

Über uns

Selbstverständnis und Ziele

Das Mediationszentrum Lübeck ist ein Netzwerk freier Mediatorinnen und Mediatoren im Raum Lübeck.

Wir verfolgen keinen gemeinsamen wirtschaftlichen Zweck, vielmehr das Ziel, Mediation im Raum Lübeck bekannter zu machen. Wir bieten Informationen und sind eine Anlaufstelle für die Wahl einer Mediatorin/eines Mediators. Vertragspartner werden dabei ausschließlich die einzelnen Mediatoren.

Darüber hinaus pflegen wir einen regelmäßigen fachlichen Austausch und bilden uns gemeinsam fort.

Mitglieder

Aufgrund unserer unterschiedlichen Herkunftsberufe und beruflichen Betätigungsfelder verfügen wir über eine große Vielfalt an Qualifikationen und Erfahrungen und können Mediation in sehr vielen Bereichen anbieten. Von dieser Vielfalt profitieren Sie bei der Suche nach einer/m für Ihr Anliegen passenden Mediatorin/Mediator.

Kontakt

Ansprechpartner

Alle Mitglieder des Mediationszentrums stehen Ihnen gern für Ihre individuellen Fragen zur Verfügung.

Auf unserer Internetseite

www.mediationszentrum-luebeck.de finden Sie die Themenschwerpunkte und Kontaktdaten aller Mitglieder. Sie können frei entscheiden, wen Sie ansprechen möchten.

Alternativ erreichen Sie uns

telefonisch über unsere zentrale Telefonnummer
0451. 30 50 68 53

oder per E-Mail über die Adresse
info@mediationszentrum-luebeck.de

Mehr Informationen zu den einzelnen Mediatoren auch hier:



www.mediationszentrum-luebeck.de/mediatorenliste.htm



Mediationszentrum
Lübeck

Klare Verhältnisse

Der Schlüssel
für eine erfolgreiche
Unternehmens-
nachfolge



Ihre Situation

Es geht um viel

Es geht um das Lebenswerk des Einen und um die unternehmerische Zukunft des Anderen: Es geht um Ihr Unternehmen.

Es gibt viel zu besprechen

Die Übergabe eines Unternehmens ist ein vielschichtiges Vorhaben. Neben den rechtlichen und finanziellen Details gibt es viel Grundsätzliches zu klären. Hierzu zählen insbesondere

- die jeweiligen Interessen,
- die Gestaltung der Zusammenarbeit in der Übergangsphase,
- die möglichen Verflechtungen mit privaten oder familiären Belangen sowie
- die auf beiden Seiten vorhandenen Fragen und Befürchtungen.

Es ist nicht immer leicht

Diese wichtigen Fragen in Ruhe gemeinsam zu besprechen, ist eine Herausforderung. Viele Übergaben scheitern an einer unzureichenden Klärung zu Beginn.

Unser Ansatz

Unsere Überzeugung

Grundlage und Voraussetzung für eine erfolgreiche Unternehmensnachfolge ist Vertrauen. Vertrauen kann sich aber nur entwickeln, wenn Senior- und Juniorunternehmer frühzeitig offen miteinander reden und gemeinsam den Rahmen für die geplante Übergabe festlegen.

Unsere Einschätzung

Gerade bei Nachfolgen innerhalb der Familie wird der Klärungsbedarf leicht unterschätzt. In der Annahme, dass allen klar ist, dass das Unternehmen an die nachfolgende Generation übergeben werden soll, unterbleiben die notwendigen Absprachen und konkreten Planungen.

Unsere Herangehensweise

Mediation ist ein Verfahren zur Klärung von Konflikten, bei dem eine neutrale Person Gespräche zwischen den Beteiligten vermittelt. Insbesondere unterstützt sie sie dabei, ihre Interessen klar zu äußern und gemeinsam tragfähige Lösungen für ihr Anliegen zu entwickeln.

Unser Angebot

Klare Verhältnisse

Egal ob Sie noch ganz am Anfang einer Nachfolgeregelung stehen und mit Unstimmigkeiten rechnen oder sich schon mittendrin befinden - wir helfen Ihnen, klare Verhältnisse zu schaffen.

Auch die Familie im Blick

Für den Fall, dass es weitere familiäre Belange zu berücksichtigen gibt, vermitteln wir auch zwischen Senior, Junior und den weiteren Beteiligten.

Weitere Vorteile

Mediation ist schnell, vertraulich, unbürokratisch, kostengünstig und zukunftsorientiert. Sie als Auftraggeber haben jederzeit die uneingeschränkte Kontrolle über das weitere Vorgehen und die Kosten.

Kostenlose Beratung

Mit Ihnen zusammen klären wir, ob und wobei genau wir sie unterstützen können. Diese Beratung ist für Sie kostenfrei.

